

Delavcem Pomgrada bodo izplačali stimulacijo za uspešno poslovanje podjetja



Večina bo prejela 450 evrov bruto

V murskosoboškem gradbenem podjetju Pomgrad so se predstavniki sindikata delavcev gradbenih dejavnosti (SDGD) na čelu z zunanjo sindikalno zaupnico Zdenko Bobovec in predstavniki vodstva podjetja na čelu z direktorjem Tadejem Ružičem pred dnevi dogovorili, da bo podjetje zaposlenim za obdobje od 1. julija 2008 do 30. junija 2009 izplačalo stimulacijo za uspešno poslovanje podjetja v višini 450 evrov bruto. Delavci bodo stimulacijo prejeli po 20. juliju.

V Pomgradu so po dogovoru med socialnimi partnerji že lani delavcem izplačali 550 evrov bruto stimulacije za uspešno poslovanje podjetja v letu 2007. Lani je bil po naših podatkih Pomgrad edino gradbeno podjetje v Sloveniji, ki je delavcem izplačalo stimulacijo iz naslova uspešnega poslovanja, letos pa je prvo gradbeno podjetje, ki se je odločilo za takšen korak. Medtem ko v številnih gradbenih podjetjih v sedanjih kriznih časih najbolj varčujejo ravno pri prejemkih delavcev, se v Pomgradu zavedajo, da lahko veliko več ustvarijo in prihranijo, če delavce zainteresirajo za kar se da uspešno poslovanje podjetja. Stimuliranje delavcev za dobro poslovanje podjetja se jim obrestuje, saj delavci prizadevno delajo, skrbno ravnaajo z gradbenim materialom, razmišljajo o inovacijah ter prihrankih in podobno.

Delavci bodo prejeli stimulacijo glede na svoj prispevek k uspešnemu delu in poslovanju podjetja. Tisti delavci, ki so lani delali najmanj 1750 ur, ne glede na to, ali so bili zaposleni za določen ali nedoločen čas, bodo prejeli 450 evrov bruto. Od vseh zaposlenih je v Pomgradu takšnih delavcev okoli 90 odstotkov. Delavci, ki so lani delali od 1501 do 1750 ur, bodo dobili 75 odstotkov stimulacije, delavci, ki so delali od 1001 do 1500 ur, pa 50 odstotkov. Vodstvo podjetja delavcem, ki so lani delali manj kot tisoč ur, najprej ni nameravalo izplačati niti dela stimulacije. Sindikalna stran pa je menila, da bi bilo prav, da dobijo vsaj del stimulacije vsi, ki so lani delali v podjetju. Vodstvo podjetja je na to pristalo, o višini stimulacije zanje pa se še niso dogovorili, ker je treba prej opraviti vse izračune.

Trenutno je v Pomgradu zaposlenih okoli 650 delavcev za nedoločen čas in okoli 65 delavcev za določen čas.

Po besedah Bobovčeve, sekretarke območnega odbora SDGD za Pomurje, v Pomgradu dosledno spoštujejo panožno kolektivno pogodbo, delavci



Foto T. K.

Zdenka Bobovec: Pomgrad je bilo lani edino, letos pa je prvo gradbeno podjetje v Sloveniji, ki je oziroma bo delavcem izplačalo stimulacijo iz naslova uspešnega poslovanja.

pa prejmejo še več: mesečne stimulacije, regres za letni dopust so že dobili v celoti, lani so prejeli tudi božičnico, na katero računajo tudi letos. Podjetje delavcem plačuje tudi športne in rekreativne aktivnosti, zagotavlja malico, vrača stroške prevoza na delo in z dela ter izplačuje vse drugo po kolektivni pogodbi. »Takšen odnos do delavcev se Pomgradu že obrestuje, saj kakovostni in ključni kadri v proizvodnji, ki jih v gradbeništvu primanjkuje, ostajajo v podjetju. Delavci so tudi bolj zainteresirani za uspešno poslovanje podjetja, kar se odraža v njihovem vsakodnevnem delu in ravnanju.«

Kot pravi Bobovčeva, so se socialni partnerji v Pomgradu že dogovorili, da bo izplačevanje stimulacij za uspešno poslovanje podjetja verjetno postalo stalna praksa.

Tomaž Kšela