



**S**indikat  
**D**elavcev  
**G**radbenih  
**D**ejavnosti



1000 Ljubljana  
Dalmatinova 4  
Tel.: 01/434-12-20  
Fax: 01/231-24-60  
E-pošta: [sdgd@sindikat-zsss.si](mailto:sdgd@sindikat-zsss.si)  
Spletna stran: [www.sdgd.si](http://www.sdgd.si)

Št.: 49-19  
Datum: 3. 7. 2019

## DRŽAVNI SVET RS

Šubičeva 4  
1000 LJUBLJANA

### Zadeva: nasprotovanje pobudi delodajalcev za spremembo Zakona o minimalni plači

V Sindikatu delavcev gradbenih dejavnosti Slovenije (SDGD Slovenije) nasprotujemo pobudi delodajalcev za spremembo Zakona o minimalni plači, s katero naj bi dodatek za delovno dobo ostal v definiciji minimalne plače.

Dodatke na plačo delavec pridobi z izpolnitvami določenih pogojev (pogoji dela, delovna doba, uspešnost, ...) in zato ne pripadajo vsem delavcem v enaki višini ter je njihov namen v nagrajevanju delavcev za opravljanje dela pod določenimi pogoji oz. kot je v primeru dodatka na delovno dobo nagrajevanje za delovne izkušnje in znanje, ki jih delavec pridobi z leti ter jih uporablja pri delu za delodajalca.

Zaradi pomanjkanja pripravljenosti delodajalcev na sodelovanje v socialnem dialogu v preteklih letih, se je pri plačevanju delavcev pojavila uravnilovka plač do višine V. ali VI. tarifnega razreda. Pogosto so delavci v teh razredih plačani v višini minimalne plače. V gradbenih dejavnosti je plačevanje v višini minimalne plače dejansko problem, saj je večina pogodb o zaposlitvi (za dela od I. do V. TR) sklenjenih za plačilo v višini minimalne plače. Zato je bilo izvzetje dodatkov nujno.

Industrijski in storitveni sindikati smo že pred časom (in večkrat) predlagali delodajalcem, da se minimalna plača izenači s I. tarifnim razredom, s čimer bi lahko uredili različno plačevanje tudi v višjih tarifnih razredih. To bi bilo nujno potrebno, saj se ravno panoge, ki jih delodajalci navajajo v predlogu sprememb Zakona o minimalni plači, že srečujejo s pomanjkanjem delovne sile, saj je vedno manj delavcev pripravljenih delati v težkih pogojih za le minimalno plačo.

V SDGD Slovenije menimo, da je Zakon o minimalni plači, s katerim se izvzemajo dodatki iz minimalne plače le prvi korak k ureditvi novih plačnih sistemov, ki so nujno potrebni in jih bomo morali socialni partnerji doreči v čim krajšem času.

Minimalna plača mora biti le spodnja meja za plačilo delavcev in ne pravilo po katerem se delavci plačujejo ne glede na delo, ki ga opravljajo.

Zato, še enkrat, v SDGD Slovenije ostro nasprotujemo spremembam Zakona o minimalni plači.

Sekretar:  
Oskar Komac



Predsednik:  
Franc Niderl