



Ljubljana, 12. 9. 2013

Milan Lukič  
predsednik Združenja delodajalcev Slovenije  
Dimičeva ulica 9  
1000 Ljubljana

**ALI SE ZAVEDATE, KAJ GOVORITE?!  
JAVNI ODZIV ZVEZE SVOBODNIH SINDIKATOV SLOVENIJE NA BESEDE PREDSEDNIKA  
ZDRUŽENJA DELODAJALCEV SLOVENIJE**

Spoštovani!

V intervjuju za dnevnik Finance z naslovom »Odpovedana bo večina kolektivnih pogodb«, ki je bil objavljen danes, je med drugim zapisano naslednje: »predsednik Združenja delodajalcev Slovenije pojasnjuje, da bodo sledile odpovedi vseh kolektivnih pogodb, saj niso skladne z zakonom o delovnih razmerjih«. In naprej: »Nekatere panoge imajo dobre pogoje in lahko dajo precej boljše pravice kot v zakonu, medtem ko v nekaterih panogah dihajo na škrge in so jim že minimalni standardi v zakonu skoraj preveč«.

Iz vaših izjav izhaja, da bistvo odpovedi kolektivnih pogodb dejavnosti (v nadaljevanju: KP) ni v uskladitvi z določbami novega Zakona o delovnih razmerjih (v nadaljevanju: ZDR), ampak da je bistvo odpovedi KP v njihovi sami vsebini in v obveznosti delodajalcev do spoštovanja minimalnih standardov določenih s KP dejavnosti. Kot prvi mož Združenja delodajalcev Slovenije (v nadaljevanju: ZDS) namreč odkrito poveste, da delodajalci ne zmorete (ali pa da izredno težko) več izpolnjevati s KP dejavnosti določenih obveznosti ter da so zaradi tega ogrožena delovna mesta. Prepričani smo, da bi se KP dejavnosti lahko uskladile z ZDR tudi z aneksi, in ne z odpovedovanjem. Seveda, če bi to bil resničen namen delodajalcev.

Sicer pa je potrebno poudariti, da nov ZDR **nikjer** ne zahteva uskladitev KP dejavnosti z določbami ZDR.

Uskladitev KP dejavnosti za normalno uporabo njihovih določb namreč ni potrebna. Zato je razlog za odpovedi KP dejavnosti, kot ga je moč slišati iz vaših besed, **popolnoma napačen in zavajajoč**. Pravi razlog se namreč skriva v višini povračila prevoza na delo in z dela, v dolžini letnega dopusta, v višini posameznih dodatkov k plači (nočno delo, nadurno delo, dodatek za delo v nedeljo, za delo pod težkimi pogoji, z nevarnimi snovmi,....), v usklajevanju plač, zlasti pa v višini dodatka za delovno dobo. Delodajalci namreč očitno želite znižati vse te dodatke k plači, »izbrisati« dodatek za skupno delovno dobo, ga nadomestiti z dodatkom za delo pri zadnjem delodajalcu ter bistveno znižati njegovo višino. To pa pomeni bistveno nižji mesečni prejemek delavca.

Kot kaže je nova politika delodajalcev ta, da je potrebno z dodatnim znižanjem mesečnih prejemkov delavcev sanirati neuspešno uveljavljanje interesov posameznikov in elit. Odpovedi KP dejavnosti tako nimajo vzroka v usklajevanju z določbami ZDR, temveč izključno v poslabševanju položaja delavcev. Tudi tistih delavcev, ki danes prejemajo minimalno plačo.

Sicer pa ste kot prvi mož ZDS v svoji izjavi pozabili omeniti, da bodo z odpovedjo KP dejavnosti imeli izredno velike težave tudi vaši člani, torej sami delodajalci. Zlasti na področju plačne politike, razporejanja delovnega časa, sklepanja pogodb za določen čas, izplačila regresa za letni dopust, odpovedi pogodb o zaposlitvi, urejanja pripravništva, povračila stroškov v zvezi z delom in še bi lahko naštevali. Gre namreč za vse tiste primere, kjer nov ZDR izrecno **napotuje na ureditev v KP dejavnosti**. To pa z drugimi besedami pomeni, da ta vprašanja ni dovoljeno reševati bodisi s podjetniškimi KP bodisi z enostranskimi akti podjetja.

Zato z odpovedjo KP dejavnosti ne izgubljajo samo delavci. Izgubljate tudi delodajalci. In to v tistem delu, ki se nanaša na organizacijo delovnega procesa in uresničevanja pravic delavcev. Pravice, določene z ZDR, bodo delavci namreč obdržali, zelo vprašljiva pa je njihova višina.

Andrej Zorko,  
izvršni sekretar ZSSS