



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE

MINISTER

www.mddsz.gov.si, e: gp.mddsz@gov.si

Kotnikova 5, 1000 Ljubljana, t: 01 369 77 04, f: 01 369 78 29

Številka: 300-10/2010-1

Datum: 4. 10. 2010

**ZVEZA SVOBODNIH  
SINDIKATOV SLOVENIJE**

**Dalmatinova 4  
1000 LJUBLJANA**

ZVEZA SVOBODNIH SINDIKATOV SLOVENIJE		
Št.:	060-03/A	Pril.:
Datum prejema:	05-10-2010	Vrednost:
Oddelek:	SM	Projekt:
2		

**Zadeva:** Informacije o pravicah, ki so vezane na zakonodajo Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve v povezavi z reševanjem problematike Vegrada in podobnih

V nadaljevanju posredujemo informacije o pravicah, ki so vezane na zakonodajo Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve v povezavi z reševanjem problematike Vegrada.

**1. Kaj storiti, ko se posameznik znajde v materialni stiski?**

Po Zakonu o socialnem varstvu sta vsakemu posamezniku, ki se znajde v materialni stiski, zagotovljeni storitvi, in sicer prva socialna pomoč (pomoč pri prepoznavanju in opredelitvi socialne stiske, ocena možnih rešitev ter seznanitev o vseh možnih oblikah socialnovarstvenih storitev in dajatev) in osebna pomoč (svetovanje, urejanje in vodenje z namenom, da bi posamezniku omogočili razvijanje, dopolnjevanje, ohranjanje ter izboljšanje socialnih zmožnosti), denarna socialna pomoč pa je zagotovljena samo državljanom Republike Slovenije, ki imajo stalno prebivališče v Sloveniji ter tujcem, ki imajo dovoljenje za stalno prebivanje v Sloveniji, za čas bivanja v Sloveniji.

Po Zakonu o socialnem varstvu se z denarno socialno pomočjo upravičencem zagotavljajo sredstva za zadovoljevanje minimalnih življenjskih potreb v višini, ki omogoča preživetje. Šteje se, da je preživetje omogočeno, če so upravičencu zagotovljeni dohodki, ki so po plačilu davkov in obveznih prispevkov za socialno varnost v višini minimalnega dohodka. Denarna socialna pomoč se izplačuje v dveh oblikah, in sicer, v obliki tako imenovane »redne« denarne socialne pomoči in izredne denarne socialne pomoči. Od 1. julija 2010 osnovni znesek minimalnega dohodka znaša 229,52 evrov.

Do denarne socialne pomoči so upravičene osebe, ki nimajo dohodkov ali pa so ti pod zgornjo višino. Če dohodkov sploh nimajo, prejmejo navedeni znesek v celoti, sicer pa v višini razlike med lastnim dohodkom in navedenim minimalnim dohodkom (cenzus). Poleg tega cenzusa je pri presoji upravičenosti pomembno zlasti, ali ima posameznik oziroma družina premoženje oziroma prihranke, s katerim bi se lahko preživljala, ali je uveljavljala vse druge pravice (socialna pomoč je namreč zadnja v sistemu vseh pravic, ko so že bile izčrpane vse druge možnosti za preživetje) in ali je oseba sama aktivna pri reševanju svojega problema. Slednje je pomembno zlasti za vse, ki lahko delajo in morajo

biti zato prijavljeni na Zavodu RS za zaposlovanje, se vključevati v ponujene programe aktivne politike zaposlovanja ter biti tudi sami aktivni pri iskanju zaposlitve. Prav tako posamezniku ne sme prenehati delovno razmerje iz razlogov, zaradi katerih ne more uveljaviti pravice do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti po predpisih o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (npr. sporazumna odpoved, izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca iz razlogov na strani delavca, itd.), razen če gre za popolno nezmožnost za delo, drugače do denarne socialne pomoči ni upravičen.

#### **A) Višina t.i. »redne« denarne socialne pomoči**

Višina denarne socialne pomoči se določi kot razlika med minimalnim dohodkom, ki pripada upravičencu, in njegovim lastnim dohodkom, ugotovljenim na način, ki ga določa zakon. Višina denarne socialne pomoči za družino se določi kot razlika med seštevkom minimalnih dohodkov, ki pripadajo posameznim upravičencem oziroma družinskim članom, in skupnem lastnem dohodku vseh družinskih članov.

Višina minimalnega dohodka za posameznega družinskega člana je v razmerju do osnovnega zneska minimalnega dohodka določena po naslednjih merilih:

- prva odrasla samska oseba v družini: 1
- vsaka naslednja odrasla oseba v družini: 0,7
- otrok do 18 let in polnoletni otrok, ki so ga starši dolžni preživljati zaradi rednega šolanja: 0,3.

Višina minimalnega dohodka za enostarševsko družino se poveča za 30 % osnovnega zneska minimalnega dohodka.

V primeru skupnega varstva in vzgoje otroka se višina minimalnega dohodka za otroka v razmerju do osnovnega zneska minimalnega dohodka in dodatek za enostarševsko družino iz prejšnjega odstavka določita v polovični višini.

Tako minimalni dohodek, do katerega je mogoče pridobiti denarno socialno pomoč, od 1. julija 2010 znaša:

- za samsko osebo in prvo odraslo osebo v družini: 229,52 EUR
- za vsako naslednjo odraslo osebo v družini: 160,66 EUR
- za otroka: 68,86 EUR
- povišanje za enostarševsko družino: 68,86 EUR.

Denarne socialne pomoči se ne dodeli samski osebi oziroma družini, ki ima prihranke oziroma premoženje, ki dosega ali presega višino 60 osnovnih zneskov minimalnega dohodka (13.771,20 EUR).

#### **B) Izredna denarna socialna pomoč**

Izredna denarna socialna pomoč se lahko dodeli v izrednih okoliščinah. To pomoč se lahko dodeli tudi v primerih, ko upravičenec sicer presega "cenzus" za dodelitev denarne socialne pomoči, a se je iz razlogov, na katere ni mogel vplivati, znašel v položaju materialne ogroženosti. V vlogi mora vlagatelj natančno navesti, za kakšen namen potrebuje pomoč in natančno opredeliti višino sredstev, ki jih

potrebuje, upravičenec pa je dolžan prejeto pomoč porabiti za namen, za katerega mu je bila le-ta dodeljena.

Upravičenec je dolžan v roku 15 dni po prejemu pomoči predložiti pristojnemu centru za socialno delo dokazila o porabi sredstev. Če tega ne stori ali pa se iz dokazila ugotovi, da pomoč ni bila namensko porabljena, ni upravičen do enkratne izredne pomoči oziroma izredne pomoči 18 mesecev po mesecu prejema izredne denarne socialne pomoči.

Poznamo dve kategoriji izredne denarne socialne pomoči:

- za obdobje - dodeli se za obdobje, torej za materialno ogroženost, ki bo trajala več kot dva meseca
- enkratna - podeli se v enkratnem znesku, ker gre za trenutno materialno ogroženost.

## 2. Kaj lahko stori delavec, ki ne prejme plače?

V primeru, ko delavci ne dobivajo plač, lahko v skladu z veljavno delovno zakonodajo (112. člen Zakona o delovnih razmerjih, v nadaljevanju ZDR) **izredno odpovejo pogodbo o zaposlitvi** iz razlogov na strani delodajalca, in sicer v osmih dneh po tem, ko predhodno pisno opomni delodajalca na izpolnitev obveznosti in o kršitvah pisno obvestijo inšpektorja za delo.

En sklop primerov, naštetih v prvem odstavku 112. člena ZDR, se nanaša na kršitve obveznosti s strani delodajalca v zvezi z zagotavljanjem dela in plačilom za delo (prve štiri alineje). Tako zakon loči štiri različne situacije, in sicer:

- ko delodajalec **več kot dva meseca** delavcu ni zagotavljal dela in mu tudi ni izplačal zakonsko določenega nadomestila plače,
- ko delavcu ni bilo omogočeno opravljanje dela zaradi odločbe pristojne inšpekcije o prepovedi opravljanja delovnega procesa ali prepovedi uporabe sredstev za delo **dalj kot 30 dni** in mu delodajalec ni plačal zakonsko določenega nadomestila,
- ko je delodajalec delavcu **vsaj dva meseca** izplačeval bistveno zmanjšano plačilo za delo,
- ko delodajalec **trikrat zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev** delavcu ni izplačal plačila za delo ob zakonsko oziroma pogodbeno določenem roku.

Izredno odpoved mora delavec podati najkasneje v 30 dneh od ugotovitve razloga za izredno odpoved in najkasneje v šestih mesecih od nastanka razloga. Ob tem pojasnujemo, da navedeni 30-dnevni rok začne teči, ko poteče (uvodoma omenjeni) osemdnevni rok in delodajalec ne izpolni svoje obveznosti iz delovnega razmerja oz. ne odpravi kršitve.

**Delavec je v primeru, če izredno odpove pogodbo o zaposlitvi**, v skladu z drugim odstavkom 112. člena **upravičen do odpravnine**, določene za primer redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov (po 109. členu ZDR), in do **odškodnine** najmanj v višini izgubljenega plačila za čas odpovednega roka. Delavcem, ki izredno odpovejo pogodbo o zaposlitvi iz razlogov na strani delodajalca, pa pripada tudi **denarno nadomestilo za primer brezposelnosti** pod pogoji iz Zakona o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti.

## 3. Katere pravice ima delavec iz Javnega jamstvenega in preživninskega sklada Republike Slovenije v primeru prenehanja delovnega razmerja zaradi prisilne poravnave ali stečaja podjetja?

Zakon o Javnem jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije (v nadaljevanju ZJSRS) določa, da ima pravice po tem zakonu delavec, ki mu je delovno razmerje prenehalo zaradi



insolventnosti delodajalca. ZJSRS kot insolventnost opredeli stečaj in prisilno poravnavo, enake pravice pa imajo tudi delavci, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi izbrisa delodajalca iz sodnega registra po Zakonu o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (v nadaljevanju ZFPPIPP).

Tako prva in druga alineja drugega odstavka 17. člena ZJSRS določata, da je delodajalec insolventen po tem zakonu, če je nad njim začel stečajni postopek ali če je sklep o potrditvi prisilne poravnave z načrtom finančne reorganizacije nad njim postal pravnomočen. V skladu z 18. členom pridobi pravice po tem zakonu upravičenec z dnem prenehanja delovnega razmerja, pri čemer je dodaten pogoj v primeru stečaja, da je svoje pravice prijavil v rokih in na način določen v ZFPPIPP. Opozarjamo na tretji odstavek ZJSRS, ki določa, da prijava terjatve v stečajnem postopku ni pogoj za pridobitev pravic po tem zakonu, če je bil stečajni postopek zaključen, ne da bi bila opravljena delitev upnikom, ker premoženje, ki bi prišlo v stečajno maso, ni zadoščalo niti za stroške stečajnega postopka oziroma je bilo neznatne vrednosti. V primeru prisilne poravnave pa je dodaten pogoj, da je delavec zahteval varstvo svojih pravic v rokih in na način določen v predpisih, ki urejajo delovna razmerja, če mu pravice niso bile priznane v skladu s temi predpisi.

V kolikor je torej delavcu prenehalo delovno razmerje zaradi stečaja ali prisilne poravnave, je upravičen do izplačila:

- neizplačanih plač za obdobje zadnjih treh mesecev pred datumom prenehanja delovnega razmerja (največ do zneska v višini treh minimalnih plač določenih z zakonom na dan izdaje odločbe, zmanjšanih za davke in prispevke),
- neizplačanih nadomestil plače za plačane odsotnosti z dela v obdobju treh mesecev pred datumom prenehanja delovnega razmerja (največ do zneska v višini treh minimalnih plač določenih z zakonom na dan izdaje odločbe, zmanjšanih za davke in prispevke),
- nadomestila plače za čas neizrabljenega letnega dopusta, do katerega je upravičen v tekočem koledarskem letu (največ do zneska v višini ene polovice minimalne plače določene z zakonom na dan izdaje odločbe, zmanjšane za davke in prispevke) in
- odpravnine, v višini in pod pogoji, kot jih za presežne delavce določajo predpisi, ki urejajo delovna razmerja (največ do zneska v višini ene minimalne plače določene z zakonom na dan izdaje odločbe, zmanjšane za davke in prispevke).

Zahteva za uveljavljanje pravic se vloži na posebnem obrazcu v roku 90 dni od datuma prenehanja delovnega razmerja na Zavodu RS za zaposlovanje po sedežu delodajalca. Zahtevi je treba priložiti:

- dokazilo o odpovedi pogodbe o zaposlitvi ter

dokazilo o tem, da je – **v primeru stečaja** svoje pravice prijavil v rokih in način določen v ZFPPIPP (razen, kadar je bil stečajni postopek zaključen, ne da bi bila opravljena delitev upnikom) - **v primeru prisilne poravnave** zahteval varstvo svojih pravic v rokih in na način določen v predpisih, ki urejajo delovna razmerja, če mu pravice niso bile priznane v skladu s temi predpisi. Delavec, kateremu preneha delovno razmerje zaradi stečaja ali prisilne poravnave, ima pravice tudi iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti po Zakonu o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06 – UPB-1).

Delavec ima pravico do denarnega nadomestila za primer brezposelnosti, če:

- je bil pred nastankom brezposelnosti zavarovan za primer brezposelnosti,

- zanj ni na voljo ustrezne zaposlitve,
- je bil v delovnem razmerju vsaj 12 mesecev v zadnjih 18 mesecih (ali je za določen čas opravljali sezonsko delo, ki po preračunu ur v delovne dni s polnim delovnim časom šteje najmanj 12 mesecev zavarovalne dobe v zadnjih 18 mesecih pred nastankom brezposelnosti),
- se je prijavil pri Zavodu RS za zaposlovanje v roku 30 dni po prenehanju delovnega razmerja.

Osnova za odmero denarnega nadomestila je povprečna mesečna plača zavarovanca, ki jo je prejemal v dvanajstih mesecih pred nastankom brezposelnosti. Če je zavarovanec prejemal nadomestilo plače v skladu s predpisi o delovnih razmerjih, zdravstvenem zavarovanju ali pokojninskem in invalidskem zavarovanju, ali če ni prejemal plače, se v osnovo za odmero denarnega nadomestila za brezposelnost upošteva osnovna plača, povečana za dodatek na delovno dobo, ki bi jo upravičenec prejel, če bi delal.

**Višina denarnega nadomestila:** prve tri mesece 70 % od osnove, v naslednjih mesecih pa 60 % od osnove. Izplačano nadomestilo ne more biti nižje od 45,56 % minimalne plače in ne višje od trikratnika tako določenega najnižjega nadomestila.

**Čas trajanja pravice do denarnega nadomestila:**

- 3 mesece za zavarovanje od 1 do 5 let,
- 6 mesecev za zavarovanje od 5 do 15 let,
- 9 mesecev za zavarovanje od 15 do 25 let,
- 12 mesecev za zavarovanje nad 25 let,
- 18 mesecev za zavarovance, starejše od 50 let in za zavarovanje nad 25 let,
- 24 mesecev za zavarovance, starejše od 55 let in za zavarovanje nad 25 let.

## DODATNE INFORMACIJE ZA DELAVCE MIGRANTE – UVELJAVLJANJE PRAVIC IZ ZAVAROVANJA ZA BREZPOSELNOST

### Kaj morajo vedeti tuji delavci, ki se jim delovno dovoljenje izteka?

- Tuji delavci, ki se jim delovno dovoljenje izteka morajo vedeti, da ob izteku veljavnosti delovnega dovoljenja ne bo več pravne podlage za prebivanje zaradi zaposlitve ali dela v Republiki Sloveniji.
- Podatke o prenehanju veljavnosti delovnih dovoljenj Ministrstvo za notranje zadeve oziroma upravne enote (v nadaljevanju UE) pridobijo iz uradnih evidenc Zavoda RS za zaposlovanje. Po pridobitvi podatkov o prenehanju veljavnosti delovnega dovoljenja pristojna UE v okviru skrajšanega ugotovitvenega postopka z odločbo razveljavi dovoljenje za prebivanje in določi rok, v katerem mora tujec sam zapustiti državo. V skladu s 45. členom Zakona o tujcih ta rok ne sme biti daljši od treh mesecev (UE večinoma določijo rok 15 dni). V primeru, da tujec v tem roku ne zapusti države, se šteje, da tujec v državi prebiva nezakonito. V skladu s 50. členom Zakona o tujcih mora Policija takega tujca prisilno odstraniti iz države. Tujec se lahko prisilno odstrani iz države samo, če je odločba, na podlagi katere je dolžan zapustiti državo, izvršljiva. Če ni posebnih okoliščin, ki bi dovoljevale nadaljnje zadrževanje v državi, se prisilna odstranitev izvede v nekaj dneh.

V nadaljevanju prilagamo informacijo, da je dne 30. 10. 2010 ob obisku v Velenju, Mobilna enota Info točke, ki deluje v okviru Zavoda RS za zaposlovanje, tujim delavcem Vegrada poleg ustnih informacij razdelila tudi pisne informacije o njihovih pravicah in dolžnostih v primeru brezposelnosti, ki jih navajamo v nadaljevanju.

Tuji delavec lahko v primerih, **ko izgubi zaposlitev brez lastne volje ali krivde** (to je npr. v primerih prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas, redne odpovedi zaradi stečaja ali prisilne poravnave, izredne odpovedi zaradi neizplačevanja plač s strani delodajalca in podobno) uveljavlja pravico do denarnega nadomestila pod enakimi pogoji kot domači državljani, če:

- je bil pred nastankom brezposelnosti zavarovan za primer brezposelnosti,
- zanj ni na voljo ustrezne zaposlitve,
- je bil v delovnem razmerju pred prenehanjem delovnega razmerja vsaj 12 mesecev v zadnjih 18 mesecih (ali je za določen čas opravljal sezonsko delo in ima po preračunu ur v delovne dni s polnim delovnim časom najmanj 12 mesecev zavarovalne dobe v zadnjih 18 mesecih pred nastankom brezposelnosti),
- se je prijavil pri Zavodu RS za zaposlovanje v roku 30 dni po prenehanju delovnega razmerja.

### Pomembno:

Pravice do denarnega nadomestila za delavce migrante urejajo tudi sporazumi o socialni varnosti, ki jih ima Slovenija sklenjena z drugimi državami. Sporazumi določajo, da se nadomestilo za primer brezposelnosti **ne izplačuje v drugo državo pogodbenico. Sporazuma z Bosno in Hercegovino in Makedonijo določata, da se denarno nadomestilo izplačuje le, če ima upravičenec stalno prebivališče na ozemlju države, po katere predpisih uveljavi pravico, ostali državljani (Hrvaška) in**

državljeni držav kjer ni sklenjenih sporazumov pa morajo imeti v Sloveniji bodisi stalno ali začasno prebivališče.

Če zavarovanec ne izpolnjuje s sporazumom predpisanega pogoja prebivanja (kot je navedeno zgoraj) mu pravica do denarnega nadomestila miruje. Za nadaljevanje upravičenosti se mora zavarovanec v 8 dneh po prenehanju razloga za mirovanje (se pravi ko prične prebivati v Sloveniji za kar mora pridobiti ustrezno dovoljenje za prebivanje) prijaviti pri Zavodu in uveljavljati denarno nadomestilo za preostali čas upravičenosti. Za uveljavitev te pravice je potrebno izpolniti zahtevek in priložiti dokazilo (dovoljenje za prebivanje, ki ga izda upravna enota).

Delavcem iz Bosne in Hercegovine, ki v času, ko še veljajo zgoraj navedene zahteve sporazuma (stalno prebivanje) do uveljavitve spremembe sporazuma (ki bo uredil, da se bo pravica izplačevala tudi v primeru začasnega prebivanja) še ne izpolnjujejo pogojev za izplačevanje (nimajo urejenega stalnega prebivanja) svetujemo, da:

**se zaradi zavarovanja njihovih pravic prijavijo pri Zavodu RS za zaposlovanje in vložijo zahtevek za denarno nadomestilo (v roku 30 dni od prenehanja delovnega razmerja).**

Zavod bo v upravnem postopku odločil o njihovi vlogi in jim izdal odločbo o priznanju pravice ter v primeru, da ne izpolnjujejo pogoja prebivanja (odvisno od sporazuma, kot je navedeno zgoraj) tudi odločbo o mirovanju pravice zaradi razloga ne-prebivanja v Sloveniji. Ko bo uveljavljena sprememba sporazuma bodo lahko v primeru, da si bodo v Sloveniji uredili prebivanje, vložili zahtevek za preostali čas upravičenosti po prenehanju razloga za mirovanje.

Trajanje denarnega nadomestila je odvisno od tega, koliko časa je bil vlagatelj zavarovan za primer brezposelnosti in sicer:

- 3 mesece za zavarovanje od 1 do 5 let,
- 6 mesecev za zavarovanje od 5 do 15 let,
- 9 mesecev za zavarovanje od 15 do 25 let,
- 12 mesecev za zavarovanje nad 25 let,
- 18 mesecev za zavarovance, starejše od 50 let in za zavarovanje nad 25 let,
- 24 mesecev za zavarovance, starejše od 55 let in za zavarovanje nad 25 let.

#### **Upoštevanje obdobja zaposlitve po sporazumih o socialni varnosti**

Če je z državo, od koder prihaja migrant, sklenjen sporazum o socialni varnosti (to je v primeru Hrvaške, Bosne in Hercegovine, Makedonije ter od 1.11.2010 tudi Srbije), se v zavarovalno dobo za odmero štejejo tudi obdobja zaposlitve, dopolnjena v tej državi. Ta obdobja se dokazujejo z obrazci za izvajanje sporazuma, ki jih Zavod od pristojnega organa v tej državi pridobi po uradni dolžnosti, delavec, ki ta obdobja uveljavlja pa mora na obrazcu vloge za uveljavljanje teh obdobj navesti nazive delodajalcev v teh državah ter trajanje zaposlitve. Zaradi postopka potrjevanja obdobj v teh državah je potrebna tudi fotokopija delovne knjižice

Višina denarnega nadomestila za prve tri mesece prejemanja znaša 70 % in za naslednje mesece 60 % povprečne mesečne plače, ki jo je vlagatelj zahtevka prejel v 12 mesecih pred nastankom brezposelnosti. Izplačano denarno nadomestilo ne more biti nižje od 45,56 % minimalne plače in ne višje od trikratnika tako določenega najnižjega denarnega nadomestila.



V času prejemanja denarnega nadomestila je brezposelna oseba zavarovana za obvezna zavarovanja - pokojninsko in invalidsko, zdravstveno zavarovanje, za starševsko varstvo in za primer brezposelnosti. Prispevke plačuje Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje.

### **Postopek uveljavljanja pravic:**

Za prijavo na pristojnem uradu (po sedežu delodajalca) potrebujete osebni dokument, slovenski EMŠO in davčno številko. Izpolniti je potrebo obrazec za prijavo ter zahtevek za uveljavljanje pravice do denarnega nadomestila.


Obrazci zahtevkov za uveljavljanje pravice do denarnega nadomestila ter zahtevkov za uveljavljanje pravice po prenehanju razloga za mirovanje so na voljo na Uradih za delo. Obrazec je treba izpolniti in podpisati. Obrazci so v slovenskem jeziku, vendar vam bodo delavci Zavoda pri izpolnjevanju pomagali.

K zahtevku je potrebno predložiti naslednje listine:

- pogodbo o zaposlitvi (če je razlog prenehanja delovnega razmerja iztek pogodbe za določen čas)
- odpoved pogodbe o zaposlitvi
- potrdilo o povprečno prejeti plači (OBR. ZRSZ-SV/3) v zadnjih 12 (koledarskih) mesecih pred nastankom brezposelnosti, ki ga izpolni delodajalec (le tega izpolni tudi če delavcu ni izplačal plače, vendar v tem primeru napiše zneske osnovnih plač, povečanih za dodatek na delovno dobo)
- številko transakcijskega računa
- dokazilo o prebivanju – kopija dovoljenja za prebivanje
- za uveljavljanje obdobja zaposlitve na podlagi sporazuma o socialni varnosti v drugi državi – obrazec za uveljavljanje dob in kopija delovne knjižice

S spoštovanjem,



  
dr. Ivan SVETLIK  
MINISTER